

Số: /BC-VP

Ninh Thuận, ngày tháng 6 năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy trong kiểm tra, giám sát công tác cán bộ

Tiếp nhận Công văn số 1470-CV/BTCTU ngày 31/5/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Công văn số 1613/SNV-QLNS ngày 05/6/2022 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh báo cáo với những nội dung sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thực hiện Nghị quyết số 1004/2020/UBTVQH14 ngày 18/9/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc thành lập và quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Văn phòng Đoàn Đại biểu quốc hội và Hội đồng nhân dân cấp tỉnh; Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh (gọi tắt là Văn phòng) được thành lập trên cơ sở hợp nhất giữa Văn phòng HĐND tỉnh và Văn phòng Đoàn ĐBQH tỉnh, đi vào hoạt động kể từ ngày 01/7/2021 đến nay.

- Văn phòng có chức năng tham mưu, giúp việc, phục vụ hoạt động cơ quan dân cử: Đoàn ĐBQH tỉnh, Thường trực Hội đồng nhân dân, Ban của Hội đồng nhân dân, đại biểu HĐND tỉnh; và chịu sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng đoàn HĐND tỉnh, Trưởng đoàn, Phó Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội và Thường trực HĐND tỉnh.

- Cơ quan Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh với cơ cấu tổ chức gồm: Chánh Văn phòng, 03 Phó Chánh Văn phòng và 03 phòng chuyên môn là phòng công tác Quốc hội, phòng công tác HĐND và phòng Hành chính - Tổ chức - Quản trị, với tổng số biên chế được giao năm 2022 là 22 biên chế và 08 lao động hợp đồng theo Nghị định 68 và 161 của Chính phủ.

II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Quy định

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Đảng đoàn HĐND tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh, lãnh đạo Đoàn ĐBQH tỉnh, Đảng ủy Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh: Thông qua các buổi họp giao, sinh hoạt pháp luật định kỳ và các cuộc

hợp sơ, tổng kết của cơ quan; Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến cán bộ, công chức và người lao động cơ quan nội dung Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Tỉnh ủy Ninh Thuận về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Qua đó, giúp cán bộ, công chức, tổ chức đoàn thể trong cơ quan phối hợp kiểm tra, giám sát công tác cán bộ đạt kết quả, hiệu quả.

2. Kết quả đạt được

Để làm tốt công tác kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền đảm bảo theo đúng Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận; Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh đã chủ động tham mưu, đề xuất và ban hành các văn bản có liên đến công tác cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ được giao:

- Tham mưu, giúp Đảng đoàn HĐND tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh ban hành: Quy chế làm việc của Đảng đoàn HĐND tỉnh, nhiệm kỳ 2021-2026; Quy chế làm việc của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2021-2026; Quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh Ninh Thuận; tham mưu thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo các Ban HĐND tỉnh, lãnh đạo Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026; xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy trình, quy định. Qua đó, kịp thời giúp Đảng đoàn, Thường trực HĐND tỉnh tham mưu, đề xuất với Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định việc đánh giá, bố trí, giới thiệu ứng cử; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm, nghỉ hưu và thực hiện chính sách đối với các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thuộc phạm vi phụ trách theo phân cấp quản lý cán bộ hiện hành.

- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh ban hành: Quy chế làm việc của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh; Quy định nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng chuyên môn thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh; Quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh trưởng, phó các phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh nhiệm kỳ 2021-2026 và dự nguồn quy hoạch nhiệm kỳ 2026 – 2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh; Quy chế thi tuyển các chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh,... Qua đó, giúp Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh thực hiện tốt kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền và đảm bảo thực hiện tốt công tác cán bộ theo quy định.

- Công tác kiểm tra, giám sát và tự kiểm tra, giám sát trong kiểm soát quyền lực về công tác cán bộ được Đảng đoàn HĐND tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh thường xuyên chỉ đạo kịp thời, do đó Văn phòng đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét, đánh giá hàng năm theo quy định về công tác cán bộ đạt kết quả.

(Đính kèm Phụ lục 1B)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Đảng đoàn HĐND tỉnh, lãnh đạo Đoàn ĐBQH tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh và Đảng ủy Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh; qua 03 năm triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị và Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh đã tham mưu triển khai thực hiện tốt công tác công tác tổ chức cán bộ trong bộ máy cơ quan của HĐND tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh, các Ban HĐND tỉnh và nhân sự của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh theo quy định và bảo đảm không có các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ, nhất là giữ vững nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò người đứng đầu trong công tác cán bộ.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục phát huy vai trò của người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị, Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Tỉnh ủy Ninh Thuận về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền và các văn bản khác có liên quan đến công tác cán bộ theo quy định hiện hành.

2. Tham mưu, giúp Đảng đoàn HĐND tỉnh, Thường trực HĐND tỉnh tổ chức thực hiện tốt các quy định của Đảng và Pháp luật của Nhà nước về công tác tổ chức cán bộ theo quy định hiện hành.

3. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; kịp thời bổ sung, kiện toàn nhân sự còn thiếu theo Đề án vị trí việc làm Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh.

4. Tăng cường công tác phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan; đồng thời thường xuyên tự kiểm tra kiểm tra, giám sát quyền lực trong công tác cán bộ đảm bảo theo đúng quy định của Trung ương và của tỉnh; đồng thời thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo đầy đủ, đúng thời gian quy định.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND tỉnh; | (Đề báo cáo)
- Lãnh Đoàn ĐBQH tỉnh;
- Ban Tổ chức tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Phòng HC-TC-QT;
- Lưu: VT.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Phạm Đăng Thành

